

IS EEN SAMENWERKING MET HET OCMW-TONGEREN EEN WINST VOOR DE WAKKERE WERKGEVER?

Tewerkstelling is een belangrijke pijler om zich te integreren in de samenleving. OCMW Tongeren neemt heel wat initiatieven op dit vlak. De maatschappelijk werkers begeleiden personen met een leefloon. Opleidingen op maat, de zoektocht naar werk en de eerste stappen op de werkvloer zijn onderdelen van deze begeleiding. Het OCMW kan voor de werkzoekende optreden als werkgever en vervolgens deze werknemer laten werken bij een partner. Partners kunnen openbare organisaties of privéondernemingen zijn.

Partnerschap OCMW en privé-werkgevers

Artikel 60§7 van de OCMW-wet maakt het mogelijk dat het OCMW en privé-werkgevers samen tewerkstellingskansen bieden aan personen met een leefloon. Dit systeem noemt men de toepassing van artikel 60 privé. OCMW Tongeren is hierbij de juridische werkgever, de privé-werkgever de gebruiker. Het OCMW en de werkgever sluiten een samenwerkingsovereenkomst af om de voorwaarden van de terbeschikkingstelling vast te leggen.

Duur van de tewerkstelling

De tewerkstelling art. 60§7 is beperkt in tijd. Afhankelijk van de leeftijd van de werknemer varieert de contractduur 1 tot 2 jaar (de periode die nodig is om sociale zekerheidsrechten op te bouwen). Na deze periode zijn er andere mogelijkheden om deze werknemers in dienst te houden.

Wat kan de privé-werkgever van het OCMW verwachten?

Het OCMW is de juridische werkgever en verzorgt het sociaal secretariaat voor de werknemer (lonen, verzekeringen, verlof,...).

De maatschappelijk werker van het OCMW biedt begeleiding:

- bij de voorbereiding: eerste contacten tussen de kandidaat-werknemer en de werkplaats, mee opstellen van het takenpakket en de werkregeling, opstellen van de samenwerkingsovereenkomst
- bij de start: afspraken tussen werknemer, OCMW en werkplaats concretiseren
- tijdens de tewerkstelling: organiseren van evaluatiemomenten, begeleiding bij problemen, inspelen op vormingsbehoeften
- bij afloop van het contract: begeleiding naar een duurzame tewerkstelling

Wat verwacht het OCMW van de privé-werkgever?

De werkgever oefent toezicht uit op vlak van taakuitvoering en arbeidshouding (op tijd komen, afspraken nakomen, samenwerken en aanvaarden van opdrachten.....). De werkgever zorgt voor de opvang en de begeleiding van de werknemer zodat deze zijn werk goed kan uitvoeren en neemt deel aan de evaluatiemomenten. De werkplaats registreert de aanwezigheden en rapporteert dit aan het OCMW.

De werkplaats neemt contact op met de maatschappelijke werker van het OCMW wanneer er zich problemen voordoen. Bij het einde van de tewerkstelling in art.60§7 en bij een gunstig verloop bekijkt de privé-werkgever de mogelijkheden naar interne doorstroming van de werknemer.

Wat zijn de kosten voor de privé-werkgever?

Het OCMW betaalt het loon van de werknemer. Het OCMW krijgt een toelage van de federale overheid als tussenkomst in de loonkost.

De privé-werkgever betaalt enkel het verschil tussen het bruto jaarloon en de toelage.

De tussenkomst van de werkgever ligt bijgevolg tussen de 700 en 800 euro per maand (vakantiegeld en eindejaarspremie inbegrepen). Als de privé-werkgever een erkenning heeft als invoegbedrijf, moet er geen tussenkomst in de loonkost betaald worden.

Indien de privé-werkgever een opleiding en een omkadering voorziet voor de werknemer, kan een bijkomende premie van 250 euro per maand voor een voltijdse tewerkstelling bekomen worden (dit conform artikel 61 van de OCMW-wet). Deze premie kan voor hoogstens 12 kalendermaanden worden toegekend verspreid over de volledige periode van tewerkstelling met een maximum van 24 kalendermaanden.

Contactinformatie

Koen Vandendyck

trajectbegeleider OCMW-Tongeren

[t] 012 45 92 56

[e] koen.vandendyck@ocmwtongeren.be

Erika Hansen

trajectbegeleider OCMW-Tongeren

[t] 012 45 92 55

[e] erika.hansen@ocmwtongeren.be